



LE PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

Renforcer les dispositifs existants d'ici 2022

- Généraliser la Garantie jeunes pour 100 000 bénéficiaires
- Poursuivre le déploiement des Écoles de la deuxième chance
- Développer la capacité d'accueil des Établissements pour l'insertion dans l'emploi
- Créer une trentaine de Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification dans les territoires et les secteurs peu pourvus
- Renforcer la formation des salariés de l'insertion par l'activité économique



Pacte régional d'investissement dans les compétences

1,5 Md€ pour la transformation des compétences en Hauts-de-France entre 2019 et 2022

Signé le 8 février par le Préfet de région et le Président du Conseil régional, en présence de la ministre du Travail



Trois axes investis

- Axe 1 - Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi répondant aux besoins de l'économie
- Axe 2 - Garantir l'accès des publics les plus fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés
- Axe transverse - S'engager dans la modernisation des contenus et des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant les formations

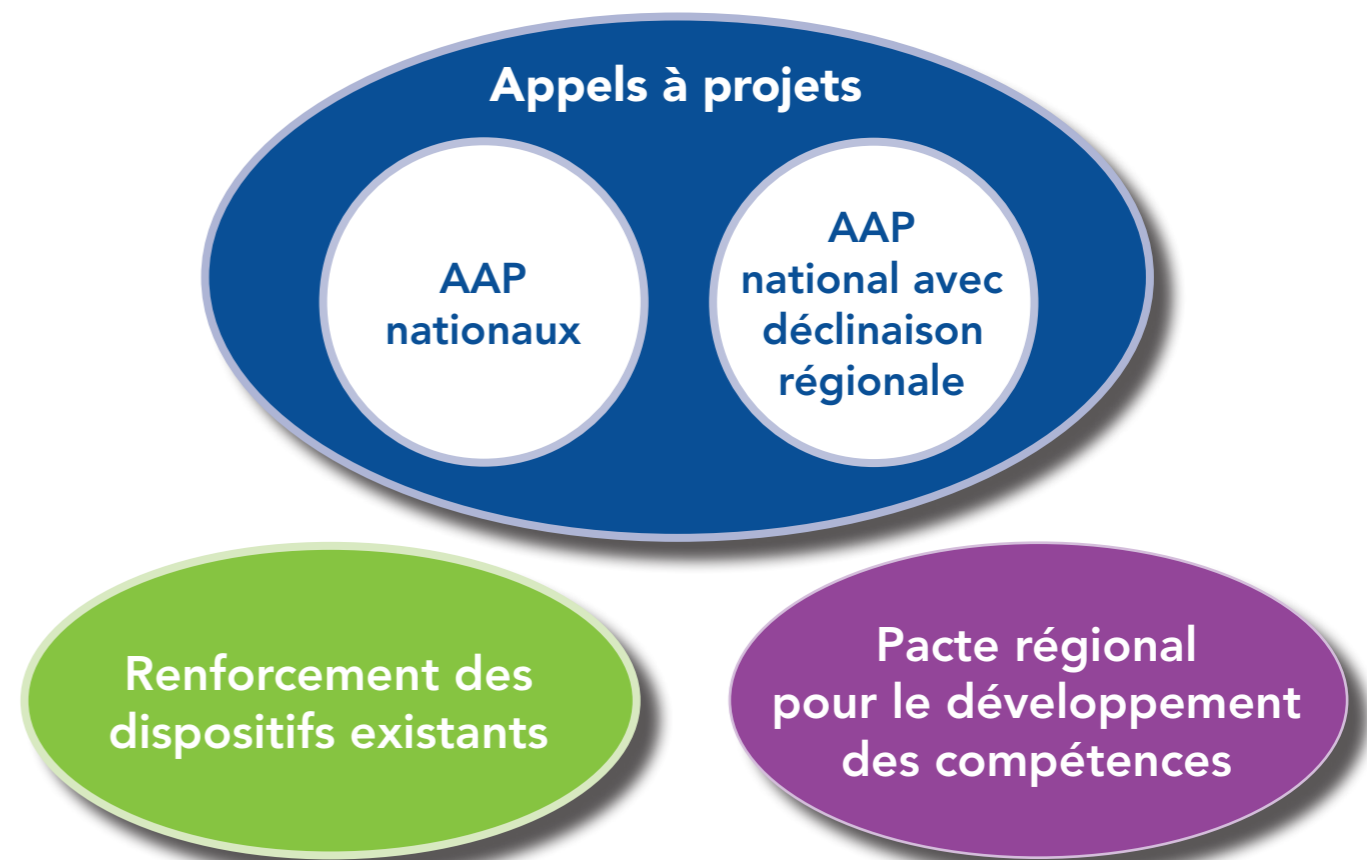
Des priorités affirmées

au bénéfice du public, des territoires et des filières

- Publics de bas niveaux de qualification et personnes en situation de handicap
- Territoires fragilisés : Sambre-Avesnois Thiérache, bassin minier, quartiers de la politique de la ville, zones rurales fragilisées
- Filières stratégiques régionales (construction, automobile, agroalimentaire, maritime...) et accompagnement des mutations liées aux transitions numérique et écologique

La contribution de l'État s'additionne à l'effort du Conseil régional sur les quatre années du Pacte

- Socle de référence versé par le Conseil régional : 795,1 M€
- Contribution versée par l'État : 745,4 M€
- 52 000 entrées en formation dont 22 000 parcours supplémentaires financés par le Pacte



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

Appels à projets



RÉALISÉS

Programme « 10 Kvert » - 10 000 formations aux emplois de la transition écologique

lancé le 14 mai 2018

- Cofinancement par Pôle emploi de 10 000 formations aux emplois de la transition écologique dans le cadre des préparations opérationnelles aux emplois de la transition écologique
- Formation intensifiée des salariés en insertion par l'activité économique, notamment dans le recyclage, l'économie circulaire et les ressourceries
- Cofinancement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de filières pour mieux identifier les nouveaux besoins et disposer d'analyses précises sur les compétences attendues. Des projets sont en cours avec le bâtiment (Fédération française du bâtiment), les travaux publics (fédération nationale des travaux publics), la logistique, la valorisation des déchets, le recyclage...

Programme « 10 Knum » - 10 000 formations aux métiers du numérique

lancé le 5 avril 2018


- Aide spéciale de l'État aux « métiers du numérique » pour les entreprises souhaitant former un candidat
- Nouvelle aide aux « projets d'inclusion de compétences numériques » pour toutes les entreprises
- Troisième appel à projets « Grande école du numérique » diffusé du 5 avril au 21 juin 2018 : 347 nouvelles formations aux métiers du numérique sont labellisées « Grande école du numérique » pour une durée de trois ans, en complément des 410 formations déjà labellisées.

 **En région Hauts-de-France : 34 nouvelles formations labellisées,** notamment portées par l'AFPA Hauts-de-France, POP School, SIMPLON.CO ou Webforce3 Picardie / IDC Conseils.

Appels à projet « démarches prospectives compétences »

ouvert du 19 avril au 20 juin 2018 puis du 1^{er} septembre au 15 octobre 2018

- Accompagner les démarches de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences des branches professionnelles et/ou des filières afin d'identifier les besoins et accompagner les évolutions en compétences
- Deux vagues de sélection en juillet 2018 puis en novembre 2018 : 10 OPCA sélectionnés

 **En région Hauts-de-France : projet « passerelles intermétiers » éligible**
Porteurs de projets : UIMM, OPCAİM, OPCALİM, OPCADEFI, OPCA 3+
Objectif : mettre en œuvre des parcours inter-industries
Territoires : Saint-Quentin et Beauvais
Secteurs : agro-alimentaire et métallurgie

Appel à projets pour développer les préparations opérationnelles à l'emploi collectives

ouvert du 30 novembre au 21 décembre 2018 - 170 M€

- Cofinancement par Pôle emploi de formations mises en place par les opérateurs de compétences entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2019
- Intégration des formations en lien avec les territoires d'industrie et accompagnant la transition écologique

 **En région Hauts-de-France : 19,1 M€ versés au bénéfice de 16 OPCA**

EN COURS

Appel à projets régional dédié au repérage et à la mobilisation des invisibles en additionnalité du Pacte

ouvert du 31 juillet au 16 septembre 2019 (2^{ème} vague)

- Aller vers les jeunes invisibles de 16 à 29 ans issus notamment des territoires ruraux, des quartiers prioritaires de la politique de la ville, du bassin minier et de la Sambre-Avesnois Thiérache



En région Hauts-de-France : liste des lauréats de la 1^{ère} vague

[AREFIE (en consortium avec 30 missions locales et les académies), Tour Emploi, Objectif Emploi, Centre social du Vieux Lille (consortium), Office Intercommunal Accueil Orientation (consortium), Association des usagers du Centre Ville (Centre social de Villeneuve d'Ascq) (consortium), VILLENVIE (consortium), ASCRV Centres sociaux Valenciennes (consortium), Community Arques (consortium), MEF de Laon (consortium), La Ligue de l'Enseignement (consortium)]

Appel à projets « 100 % inclusion »

ouvert du 4 juin 2018 au 4 juin 2019 – 200 M€

- Accompagner pour remobiliser les personnes les plus vulnérables, favoriser leur montée en compétences et leur accès à l'emploi
- Annonce des 6 premiers lauréats le 6 novembre 2018
- Le comité d'engagement de la 2^{ème} vague a eu lieu le 12 mars, une 3^{ème} vague est prévue d'ici la fin de l'année



En région Hauts-de-France : huit porteurs retenus

(fondation apprentis d'Auteuil, Vitamine T, Agence pour l'éducation par le sport et Panorama Études, Formation et Conseil, Tous Repreneurs, Association Le Chenelet, Groupe SOS Jeunesse, L'Institut Catholique de Lille)

Appel à projets « intégration professionnelle des réfugiés »

ouvert du 1^{er} octobre 2018 au 1^{er} octobre 2019 – 16 M€

- Déployer des parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi ou favoriser la création d'activité pour les bénéficiaires d'une protection internationale et les demandeurs d'asile de plus de 6 mois à la recherche d'un emploi
- Annonce des 18 projets retenus dans la 1^{ère} vague le 28 janvier 2019
- Annonce des 17 projets retenus dans la 2^e vague le 18 juillet 2019



En région Hauts-de-France : deux projets retenus

(COOPTALIS - projet « Mercure » et Croix Rouge Hauts-de-France - projet « Plateforme insertion Douaisis »)

À VENIR

Créer un patrimoine commun pour faciliter les prescriptions de formation

entre Pôle emploi, les missions locales et les Cap emploi

- Le patrimoine commun sera piloté par l'État
- Instructions de la Délégation générale à l'emploi et à la formation

Appel à projets pour accompagner le développement des compétences

- Un volet ouvert aux opérateurs du Conseil en Évolution Professionnelle pour « la conduite du changement lié à l'approche compétences »
- Un volet ouvert à l'ensemble des acteurs de l'accompagnement, de la reconnaissance et du développement des compétences pour développer des projets coopératifs innovants
- Lancement attendu au 1^{er} trimestre 2019

Appel à projets « illettrisme et compétences de base »

- Diagnostic des politiques territoriales en cours afin d'éviter la concurrence avec les plans régionaux de lutte contre l'illettrisme
- Lancement attendu en 2019

Dispositif « prépa compétences »

déployé de juin 2018 à juin 2019

- Mettre en place des parcours personnalisés pour favoriser l'accès à la qualification et sécuriser la réussite du parcours en formation
- Dispositif déployé par Pôle emploi et l'AFPA avant l'élargissement à l'ensemble des acteurs du Conseil en Évolution Professionnelle



En région Hauts-de-France : cible de 3 800 parcours répartis sur 12 centres AFPA

Appel à projets « prépa'apprentissage »

ouvert du 12 novembre 2018 au 15 mai 2019 – 150 M€

- Préparer les jeunes à leur entrée en apprentissage en consolidant les compétences de base et en confortant les compétences relationnelles



En région Hauts-de-France : 5 projets retenus

(EPLEFPA de l'Oise, Avenir Pro association, INSTEP formation, CFA BTP Nord - Pas-de-Calais et CFA BTP Picardie)

Développer des outils d'évaluation communs

développement en cours au sein de start-ups d'État

- PIX : plateforme d'évaluation et de certification des compétences numériques (start-up d'État en consolidation)
- Compétences pro : plateforme d'évaluation des compétences professionnelles à travers des mises en situation (start-up d'État en construction)

Renforcement des dispositifs existants

Pacte régional pour le développement des compétences